



Whitepaper

HR uitbesteden of zelf regelen? Dit is het verschil in kosten



sotoff.nl

Veel bedrijven vergelijken de kosten van HR-uitbesteding met hun huidige interne kosten en concluderen dan: “uitbesteden is duurder.” Op papier lijkt dat soms zo, maar wie alleen naar de directe kosten kijkt, mist een groot deel van het verhaal. Want de echte besparingen? Die zitten vaak verstopt in dingen als verzuim, software en interne uren.

Bedrijven die overwegen hun HR uit te besteden, krijgen van ons altijd een duidelijke kostenvergelijking. In het voorbeeld in deze whitepaper zie je hoe dat uitpakt voor een organisatie in de detailhandel met 60 FTE. Een helder kostenoverzicht laat in dit geval precies zien wat de werkelijke impact is.

Wat betaalt de organisatie nu voor HR en salarisadministratie?

Voordat we kijken naar de kosten van uitbesteden, is het belangrijk om te weten wat de organisatie in de huidige situatie uitgeeft aan HR-gerelateerde kosten. In dit geval ging het jaarlijks om:

Huidige interne kostenposten	Jaarlijkse kosten
Arbodienst & verzuimbegeleiding	€ 14.031
Salarissoftware en administratie (intern & extern)	€ 18.812
SRXP en overige HR-tools	€ 3.000
Juridische ondersteuning	€ 4.500 – € 5.500
Interne HR-uren (tijdsinvestering collega's)	€ 13.740
Totaal huidig jaarlijks kostenplaatje	± € 54.083

Wat kost HR uitbesteden via So Toff?

De jaarlijkse kosten voor het volledige HR-pakket van So Toff bedragen in dit geval:

€ 74.200 per jaar

Dat is inclusief

- Verzuimbegeleiding en casemanagement (in samenwerking met vaste Arbo-partner)
- Salarisverwerking
- Juridische ondersteuning
- Digitalisering HR-processen
- Advies, signalering, contractbeheer en meer
- HR professional op locatie

Wat bespaar je met So Toff?

Bij overstap naar So Toff vallen meerdere kosten direct weg:

- Arbodienstkosten (inbegrepen in het pakket)
- Externe juridische ondersteuning
- Salarispakket/software
- Interne uren voor HR-taken

Overstap naar Nmbrs

Bij samenwerking met So Toff wordt het huidige salarissysteem (indien aanwezig) standaard overgezet naar Nmbrs, een modern en gebruiksvriendelijk HR- en salarissysteem. Hiermee worden veel handmatige processen vervangen door slimme, geautomatiseerde workflows - van verlofaanvragen en onboarding tot declaraties en loonverwerking.

Hiermee vervallen voor de organisatie in deze case directe licentiekosten voor bestaande software zoals:

- Het salarispakket dat nu gebruikt wordt
- SRXP voor declaraties
- Uren- en verlofregistratietools

Dankzij de overstap naar Nmbrs wordt niet alleen bespaard op licenties, maar ook op tijd en foutgevoeligheid in processen. Declaraties, uren en mutaties worden geautomatiseerd en direct gekoppeld aan de salarisverwerking.

Besparingen bij HR uitbesteden

Besparingstype	Jaarlijkse waarde
Structurele kosten die vervallen	€ 54.083
Indirecte besparing (verzuim & premies)	€ 15.600
Eenmalige digitaliseringsbesparing	€ 2.800
Totaalbesparing eerste jaar	€ 72.483

Het netto verschil? Slechts € 143

Door de besparingen te verrekenen met de So Toff-kosten ontstaat het volgende verschil:

€ 72.483 – € 74.200 = € 1.717 per jaar

Oftewel: € 143 per maand

Dat betekent dat je voor een relatief kleine meerprijs:

- Volledige HR-ontzorging krijgt
- Minder interne tijd kwijt bent aan HR
- Betere verzuimbegeleiding krijgt
- Continu toegang hebt tot juridische en strategische HR-expertise
- Toegang hebt tot een geavanceerd HR-platform (Nmbrs)
- Een HR professional intern krijgt die meewerkt aan de HR-strategie

Extra strategische besparingen mogelijk

Bovenstaande besparingen zijn nog zonder enkele strategische mogelijkheden die So Toff in kaart bracht:

1. Contractstrategie:

Door slimme inzet van vaste contracten:

€ 26.249 besparing per jaar

2. Splitsing BV's:

Door werknemers via meerdere BV's te verlonen en zo een lagere AOF-premie te hanteren:

€ 27.410 besparing per jaar

3. Verzuimpolis optimaliseren:

Door de eigen risicoperiode te verhogen en verzuimcijfers te analyseren:

€ 21.100 potentiële besparing per jaar

Totale besparingspotentie:

Ruim € 147.000 per jaar

Met alle strategische maatregelen meegerekend, kan de samenwerking met So Toff zelfs een positieve financiële impact hebben van meer dan € 147.000 per jaar.

En zelfs als je slechts 50% van deze potentiële winst realiseert, is de investering in So Toff ruimschoots terugverdiend.

Slim ondernemen is vooruitkijken

HR-processen zijn belangrijk, maar laten we eerlijk zijn: niemand wordt enthousiast van papieren dossiers, losse Excelletjes of eindeloos zoek naar het juiste contract. Door HR uit te besteden aan So Toff, verdwijnen dat soort randzaken uit je werkdag. Alles is netjes geregeld – van verzuimregistratie tot arbeidsovereenkomsten – en altijd volgens de laatste wetgeving. Geen stress meer over regels of risico's.

En het mooiste? Je team wint kostbare tijd terug. Tijd die nu nog opgaat aan uitzoekwerk, verlofaanvragen of juridische twijfels, kun je voortaan steken in wat echt telt: klanten helpen, deals sluiten of nieuwe ideeën realiseren. Dat voelt niet alleen beter, het is ook gewoon slimmer ondernemen.

HR uitbesteden is meer dan een kostenafweging, het is een kans om je organisatie toekomstbestendig te maken. Met So Toff kies je voor:

- Efficiëntie
- Strategisch voordeel
- Moderne digitale HR-tools
- Rust en structuur binnen je organisatie

En dat voor minder dan de prijs van een parttime HR-medewerker.

Geen vaag verhaal. Gewoon cijfers.

We maken graag een kostenoverzicht op maat voor jouw organisatie. Geen verplichtingen, gewoon een helder overzicht en slimme bespaartips.



So Toff beter leren kennen? We maken tijd
voor je. Live, aan de lijn of aan tafel.

Kom in contact

Almelo

Twentepoort Oost 18-D
7609 RG Almelo

Amsterdam

Jachthavenweg 109-H
1081 KM Amsterdam

088 228 2000
info@sotoff.nl

sotoff.nl